

## **PROGETTO**

- **Comitato di pari opportunità -Ordine Avvocati di Caltagirone**

### **Corso di formazione in diritto antidiscriminatorio bilingue**

#### **Titolo del progetto: Equal opportunities in Europe! L'Europa delle donne!**

#### **Enti Promotori:**

Il presente progetto viene presentato dal Comitato pari opportunità dell'ordine degli Avvocati di Caltagirone. Il progetto prevede l'organizzazione di un articolato corso di formazione, di alta specializzazione in diritto antidiscriminatorio con l'apprendimento di specifiche competenze tematiche in diritto dell'Unione Europea, con una duplice ed innovativa offerta didattica sia perché il corso è il primo ad essere promosso presso il Tribunale di Caltagirone sia perché erogato in madre lingua ed in lingua inglese.

#### **La tematica guida del corso di formazione è:**

la parità di genere, uno dei principi fondamentali sanciti dall'Unione europea, per fornire ai corsisti l'acquisizione delle nozioni giurisprudenziali tematiche di quello che costituisce un diritto fondamentale, un valore comune ed una condizione necessaria per il conseguimento degli obiettivi europei di crescita, occupazione e coesione sociale. Sebbene permangano disallineamenti e squilibri, in alcuni casi anche significativi, negli ultimi decenni l'UE ha compiuto notevoli passi in avanti verso l'uguaglianza fra i sessi: e ciò, in particolare, grazie alla legislazione varata in questo campo, all'inserimento della tematica della parità nelle varie politiche dell'Unione ed all'adozione di misure specifiche espressamente finalizzate all'emancipazione femminile.

#### **Il Corso (totale 60 ore)**

- offrirà ai partecipanti un quadro d'insieme generale sulle normative comuni in tutti gli Stati membri, che vietano ogni forma di discriminazione basata sul sesso, sull'origine razziale o etnica, sulla disabilità, sull'orientamento sessuale, sull'età, sulla religione.
- Il Corso prevederà, inoltre la trattazione di strategie processuali mirate per combattere la discriminazione e la xenofobia, oltre che per promuovere l'integrazione sociale. Il Corso prevede, in riferimento alla parità tra uomo e donna a livello comunitario, la disamina di un ampio ed articolato corpus legislativo, composto da diverse disposizioni dei Trattati e da Direttive riguardanti l'accesso all'occupazione, la parità retributiva, la protezione della maternità, il congedo parentale, la sicurezza sociale, specie in ambito lavorativo, l'onere della prova nei casi di discriminazione ed il lavoro autonomo.
- approfondirà la materia del diritto dell'UE che, negli anni immediatamente successivi alla costituzione della Comunità Europea, riguarda le politiche di parità ricondotte all'articolo 141 del Trattato di Roma del 1957, che richiede un'eguale retribuzione tra lavoratori uomini e lavoratrici donne.
- tratterà l'accordo sulle politiche sociali, a seguito dell'introduzione del Trattato di Maastricht nel 1992, che regola le pari opportunità nel mercato del lavoro e nel trattamento dei lavoratori, approfondendo le modalità in cui l'Europa ha stabilito i requisiti minimi, lasciando agli Stati membri la facoltà di adottare misure complementari positive nei confronti delle donne. –
- approfondirà la storia giurisprudenziale e legislativa della base giuridica delle pari opportunità rafforzata ulteriormente con l'introduzione, nel 1999, del Trattato di Amsterdam, i cui articoli 2 e 3 sanciscono che l'Unione ha, tra i propri compiti, proprio l'eliminazione delle ineguaglianze e la promozione della parità; del Trattato

di Lisbona, che ha modificato i Trattati istitutivi dell'Unione europea e che è entrato in vigore nel dicembre del 2009, sancendo la parità tra uomini e donne come uno dei valori comuni agli Stati membri (art. 1 bis) e ribadendo che l'UE combatte le discriminazioni e promuove l'eguaglianza (art. 2, comma 3).

**Ambito territoriale di riferimento:**

L'ambito territoriale di riferimento è l'ambito di competenza del Tribunale di Caltagirone

**Costo del progetto:**

È previsto un costo di € 20.420,00 da erogarsi da parte della Cassa Nazionale di previdenza ed assistenza forense a titolo di finanziamento.

**RISORSE UMANE E MATERIALI**

Necessarie per la realizzazione dell'azione formativa: n°.4 docenti esperti responsabili della formazione (45 ore ciascuna retribuita secondo la media delle tariffe standard europee di settore pari ad €150 lorde) Totale 6.750,00;

Tutors (24 ore ciascuna retribuita secondo il minimo delle tariffe standard europee di settore pari ad € 40 lorde) Totale 960,00;

Materiale di cancelleria € 370,00;

Varie (Spese vitto e alloggio e spese docenti , etc) € 700,00;

Segreteria per organizzazione opening event (presentazione del progetto e dei formatori del percorso) e un event di chiusura-closing event di 4 ore: € 500,00;

Vitto e alloggio spese mobilità all'estero per i corsisti(15 ore), Irlanda Corke) €11.140,00

**FIGURE DI SISTEMA:**

- **Coordinator-supervisore**-con funzione di responsabilità, controllo e supervisione del progetto in ogni sua fase dalla presentazione al termine del percorso formativo; avrà funzioni di organizzatore del percorso prevedendo, ai fini delle azioni relative alla pubblicità e alla comunicazione esterna, 2 events : opening event(presentazione del progetto e dei formatori del percorso) e un event di chiusura-closing event dove sarà presentata una rendicontazione generale del progetto illustrando i dati statistici a seguito valutazione -dati raccolti. Avrà cura di reclutare i docenti esperti di riferimento con ampia e documentata esperienza
- **Tutor** n°.1 con funzioni di supporto a tutti i docenti esperti dei vari moduli formativi e tutoraggio della piattaforma digitale su cui è previsto il caricamento dei materiali formativi alla quale accederanno i docenti esperti e i corsisti per la documentazione informatica di tutto il percorso formativo.
- **VALUTATORE DI SISTEMA** con funzione di valutazione di sistema attraverso il monitoraggio e la valutazione di tutto il progetto nei suoi vari momenti formativi attraverso la somministrazione di test in ingresso , in itinere e finali per misurare e valutare l'indice di customer satisfaction dei corsisti. Questa figura lavorerà in sinergia con il tutor e i docenti esperti quale interfaccia valutativa di tutto il percorso

**Durata del corso**

Il corso teorico si svilupperà su 60 ore complessive di formazione in aula e con la mobilità all'estero per lo stage formativo/pratico che si spalmerà su tre giorni di seminari formativi in Irlanda a Corke, inclusivi di stage laboratoriale.

**ARTICOLAZIONE DEI MODULI:**

- **Modulo 1:** modulo teorico sugli aspetti giuridici oggetto del corso (10 ore di formazione in aula con relatore madrelingua e docente di lingua inglese che affronterà le tematiche in lingua straniera )
- L'UE e la parità di genere dal Trattato di Roma all'ultima direttiva sulla

Conciliazione- dal liberal equal pay alle soft laws; l'agenda di Lisbona e la Strategia Europa 2020

- – IL NUOVO RUOLO DELL'AVVOCATO IN EUROPA tra famiglia e carriera- the new role of the lawyer in Europe: family and career for a woman
- ANALISI del diritto UE e del Consiglio d'Europa (Regolamenti, Direttive, Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione europea, Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo e giurisprudenza CEDU) e del quadro giuridico nazionale di riferimento di ciascuno Stato membro.
- Un nuovo impulso per le pari opportunità: la Piattaforma di Pechino e l'impulso che la stessa ha dato alla normativa internazionale

**Modulo 2:** modulo teorico sugli aspetti tecnici della materia oggetto del corso (20 ore di formazione in aula con relatore in madrelingua e docente di lingua inglese che affronterà le tematiche in lingua straniera)

- Pari opportunità e welfare per le donne in carriera legale – opportunità e apertura nel diritto dell'UE il legittimo impedimento in caso di gravidanza, con tutele di welfare;
- la scarsa rappresentanza delle componenti femminili all'interno dell'Avvocatura Italiana ed europea
- l'EIGE (european institute for gender equality) l'unica ed innovativa Agenzia dell'UE dedicata esclusivamente alla parità di genere.
- il ruolo dell'avvocato-donna all'interno delle istituzioni forensi europee- Protezione efficace delle vittime
- la direttiva anti-tratta dell'UE e la direttiva sui diritti delle vittime, tenendo conto delle esigenze specifiche delle donne e delle ragazze vittime della tratta a fini di sfruttamento sessuale.
- Il cyber sex -profili di violazione dei diritti delle donne violate sul web- come difendere una donna soggetta a ricatti e abusi sul web
- Violenza virtuale: una minaccia molto reale- le gravi forme di abuso online-strumenti, norme e european legal skills dell'avvocato europeo
- La Carta per le donne e l'impegno strategico per la parità di genere 2016-2019
- Il Progetto Europeo Travaw (Training of Lawyers on the Law relating to Violence against Women)- Analisi del Manuale sulla normativa sulla violenza alle donne
- Le pari opportunità nel campo forense, la cooperazione transfrontaliera tra avvocatature, e l'utilizzo di nuovi sistemi in tema di sicurezza e tecnologia.
- Human Rights Educational for Legal Professional-the role of women in Law for a european career FORMAZIONE IN BRITISH LEGAL ENGLISH per prepararsi a svolgere un periodo di stage formativo all'estero.

**Modulo 3:** modulo di “case history” e/o “best practices” sulla materia oggetto del corso (15 ore di formazione in aula con relatore in madrelingua e docente di lingua inglese che affronterà le tematiche trattate in lingua straniera )

LABORATORIO GIURIDICO -trattazione di casi reali e simulazione di difese e costituzioni di parti civile a difesa di donne vittime di violenza -real cases: la parte del laboratorio sarà importante (in una seconda parte del corso) per mettere in pratica le conoscenze acquisite e elaborare memorie difensive e strategie legali ,con strumenti legislativi europei, la difesa di una donna vittima di violenza; trattazione di casi risolti dalla Corte di giustizia europea con l'applicazione della normativa UE sulla parità di genere.

**Modulo 4:** modulo pratico (15 ore) di esercitazioni nei profili professionali del settore – stage formativo suddiviso in due steps :

- mobilità all'estero con formazione e scambio di esperienze professionali legali in un paese dell'UE (IRLANDA-CORKE).

### **Partenariato**

Il Corso si avvarrà della collaborazione della libera Università Kore di Enna attraverso la docenza di professori ordinari della facoltà di Giurisprudenza

Prof Filippo Romeo Professore Associato di Diritto Privato

Direttore Scuola Specializzazione Professioni Legali della "Sicilia centrale"

Presidente del C.d.S. Magistrale in Giurisprudenza

Facoltà di Scienze Economiche e Giuridiche - Università degli Studi di Enna "Kore"

Prof.ssa Agata Maria Ciavola

Prof.ssa Alessia Gabriele

Prof.ssa Adriana Romano (per il supporto linguistico), docente di lingua inglese “madrelingua”;

collaboreranno professionisti e professioniste dell'associazione di Promozione Sociale Estia.

Stage settore di attività, Training Vision Ireland

### **DESTINATARI:**

n°.15 avvocati/e con buone e accertate competenze linguistiche pregresse in lingua inglese (level b1- qcel quadro comune delle lingue europee). A ciascun partecipante che completerà il corso con successo saranno attribuiti n. 25 crediti formativi validi per l'assolvimento dell'obbligo di formazione continua degli Avvocati.

### **MONITORAGGIO/VALUTAZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO ATTIVATO**

Il progetto prevede un assessment/valutazione di sistema e customer satisfaction finalizzato a recepire il gradimento dell'offerta formativa e il concreto impatto formativo che lo stesso potrà avere sulla professionalità dei corsisti con monitoraggio valutativo ex ante e post dei corsisti da parte dei docenti attraverso la somministrazione di questionari al termine del modulo formativo e al contempo, la somministrazione di questionari di sistema del valutatore. Nelle procedure di reporting, al fine di assicurare il controllo di qualità, sarà assicurata la massima trasparenza nell'evidenziare e comunicare i contributi forniti da ognuno dei docenti formatori nel raggiungimento di risultati tangibili

### **Sistema interno di monitoraggio**

Il valutatore di sistema svilupperà e aggiornerà costantemente un sistema web-based di comunicazione interna per tenere informati tutti i docenti dei progressi fatti dai corsisti *in itinere* e di valutazione dell'efficienza delle attività svolte. Tale sistema opererà sulla base di una responsabilità condivisa di tutti gli attori della formazione, nell'ottica di un miglioramento anche in vista di future progettazioni formative.

### **Modalità di selezione dei partecipanti**

Il corso destinato ad Avvocati/e che dovranno dimostrare di – essere in regola con l'invio del modello 5 e con la tassa annuale di iscrizione all'Ordine degli Avvocati; la selezione avverrà in base

- alla priorità di invio della domanda, da inviarsi con Pec alla segreteria dell'Ordine degli Avvocati di Caltagirone nel giorno che verrà indicato;
- verrà assicurata la parità di genere, prevedendo almeno il 50% di partecipanti di ciascun genere, in caso di domande pervenute in numero superiore a quello previsto.

Si allegano:

Curricula dei docenti;

preventivi ;

lettera di disponibilità della Training Vision Ireland per accogliere gli stagisti.

lettera di disponibilità dell'Associazione di Promozione Sociale Estia

### **Indicatori ad efficacia**

- a) Interna: i corsisti beneficiari di questa formazione potranno *disseminare* tra i colleghi le nuove strategie difensive e i nuovi strumenti legislativi messi in campo dall'UE, migliorando ed innalzando il livello di performances degli avvocati dell'ordine
- b) Esterna:
  - Indicatori di risultato: misurano gli effetti immediati sui beneficiari scelti *miglioramento delle competenze giuridiche in madrelingua ed in lingua inglese con il conseguimento di abilità tecnico- pratiche per la trattazione, la gestione e la risoluzione di problematiche in diritto antidiscriminatorio.*
  - Indicatori di impatto( misurano i contributi a lungo termine rispetto all'obiettivo generale).
  - Attivazione di reali e fattivi processi di cambiamento attraverso il conseguimento di abilità tecniche, innovative nell'approccio a situazioni problematiche trattate con strumenti a taglio europeo e internazionale;
  - Richieste di prestazioni nel settore a 2 anni dalla conclusione del corso almeno una per il 20%dei corsisti; valore atteso7; spendibilità della professione Q.

**Sul materiale informativo e divulgativo sarà presente la dicitura “Progetto realizzato e finanziato dalla Cassa Nazionale di Previdenza ed Assistenza forense”  
Il corso sarà effettuato entro 6 mesi dall'approvazione.**