

PROTOCOLLO D'INTESA

Tra

Il **Comitato Pari Opportunità** costituito presso l'Ordine degli Avvocati di Caltagirone in persona della Presidente Avv. Rossana Distefano, con sede presso il Palazzo di Giustizia di Caltagirone,

E

L'**Istituto di Sociologia "Luigi Sturzo"**, in persona del Presidente Dott. Giacomo De Caro, con sede a Caltagirone in Via Degli Studi n. 2,
di seguito congiuntamente denominate anche le "Parti"

PREMESSO CHE

A) Il Comitato Pari Opportunità presso l'Ordine degli Avvocati di Caltagirone ha lo scopo di promuovere le politiche di pari opportunità, prevenire, contrastare e rimuovere i comportamenti discriminatori inerenti la differenza di genere e qualsivoglia altra ragione che limiti di diritto e di fatto la parità e l'uguaglianza sostanziale tra vari soggetti

Esso si occupa di eliminare tali differenze e disuguaglianza svolgendo i seguenti compiti:

- attività di ricerca, analisi e monitoraggio della situazione inerente le varie discriminazioni;
- elaborazione di proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità per tutti anche nell'accesso e nella crescita professionale;
- elaborazione e proposte di codici di comportamento diretti a specificare regole di condotta conformi al principio di parità e ad individuare manifestazioni di discriminazione anche indirette;
- attività di diffusione delle informazioni sulle iniziative intraprese;
- organizzazione di eventi formativi e corsi di aggiornamento inerenti tematiche afferenti

l'eguaglianza di genere e l'eliminazione di ogni tipo di discriminazione.

B) l'Istituto di Sociologia "Luigi Sturzo" è una delle Scuole di Servizio Sociale istituite presso l'Assessorato all'Istruzione e alla Formazione della Regione Siciliana ed opera in convenzione con l'Università per la formazione e l'aggiornamento professionale degli assistenti sociali e delle professioni del Terzo Settore, nonché come sede per il tirocinio formativo obbligatorio degli studenti dei corsi di laurea erogati dal Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali. Detta attività si caratterizza anche per la programmazione di seminari di studi su tematiche afferenti il Terzo Settore e, in generale, politiche e normative sul welfare state.

CONSIDERATO CHE

Il Comitato Pari Opportunità, e l'Istituto di Sociologia concordano nella volontà di formalizzare un accordo per definire e coordinare le azioni formative e di aggiornamento professionale volte a promuovere e sviluppare azioni, progetti o iniziative per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere e per la tutela di soggetti vulnerabili in generale.

TUTTO CIÒ PREMESSO

LE PARTI CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Art.1 - Premessa

La sopra svolta premessa costituisce per intero parte integrante e sostanziale del presente Protocollo.

Art.2 - Oggetto

2.1 Con il presente Protocollo, il Comitato Pari Opportunità presso l'Ordine degli Avvocati di Caltagirone, e l'Istituto di Sociologia convengono sulla necessità di collaborare al fine di promuovere e sviluppare azioni, progetti o iniziative finalizzate alla prevenzione e al contrasto della violenza di genere con particolare attenzione ai temi condivisi su problematiche inerenti la tutela dei soggetti vulnerabili.

In particolare, Comitato Pari Opportunità presso l'Ordine degli Avvocati di Caltagirone e l'Istituto di Sociologia, nell'ambito delle proprie competenze, prerogative e finalità, si impegnano a:

a. promuovere la rimozione delle discriminazioni di genere;

- b. incentivare l'elaborazione di programmi di informazione e sensibilizzazione sulle tematiche suddette coinvolgendo anche gli Enti del territorio anche attraverso Tavoli tecnici;
- c. promuovere, attraverso i canali di comunicazione delle parti firmatarie azioni di sensibilizzazione e d'informazione anche mediante campagne pubblicitarie;
- d. collaborare per la partecipazione a progetti nazionali e europei;
- e. monitorare il fenomeno della violenza di genere e della tutela dei vulnerabili anche tramite la raccolta ed elaborazione dei dati disponibili da parte dei singoli Centri antiviolenza e delle Strutture di ospitalità diffuse in tutte le Regioni del paese, con particolare riferimento alla Regione Siciliana;
- f. organizzare seminari di studi, corsi di formazione e/o di aggiornamento professionale afferenti le tematiche condivise da entrambe le parti.

2.2 Tali attività saranno svolte a titolo puramente gratuito ed in assenza di qualsiasi forma di corrispettivo, anche in natura o indiretto, dando sin d'ora per certo che nulla sarà dovuto dalle parti a qualsiasi titolo, come corrispettivo ovvero rimborso, per oneri eventualmente sostenuti in vigenza del presente Protocollo.

2.3 Le parti si dicono sin d'ora disponibili a valutare congiuntamente ulteriori modalità di collaborazione.

Art.3 - Durata dell'accordo

Il presente Protocollo ha durata di anni tre dalla data di sottoscrizione e potrà essere rinnovato dietro accordo scritto tra le Parti; resta inteso che, al sopravvenire di una diversa volontà delle Parti, ciascuna di esse liberamente potrà recedere in ogni tempo dal Presente Protocollo mediante comunicazione da inoltrarsi con un preavviso minimo di 15 giorni lavorativi.

Art.4 - Oneri e corrispettivi

Atteso lo spirito di liberalità che caratterizza la collaborazione tra le parti, quest'ultime dichiarano e si danno atto concordemente che nulla è dovuto da ciascuna delle Parti all'altra a qualsiasi titolo per oneri eventualmente sostenuti in conseguenza al presente Protocollo.

Art. 5 - Comunicazioni

Per l'esecuzione di quanto stabilito dal presente Protocollo i contatti e i referenti delle Parti saranno i seguenti: *Per il CPO Avv. Rossana Distefano: cpocaltagirone@virgilio.it, Per l'Istituto di Sociologia, il Direttore della Scuola Avv. Vincenzo Tinto info@istitutosturzo.it*

Art. 6 - Riservatezza e privacy

Per tutta la durata del presente Protocollo, le Parti si impegnano a mantenere ed a far mantenere ai propri dipendenti e collaboratori, la riservatezza in relazione ai documenti ed alle informazioni oggetto dello stesso ed ogni altro dato o informazione relativi alle Parti medesime, come pure si impegnano a non comunicare ed a non far comunicare dai propri dipendenti e collaboratori come sopra indicati, a terzi, notizie attinenti l'organizzazione dell'altra parte o comunque farne uso in modo da poter arrecare ad essa pregiudizio, volendone rispondere direttamente.

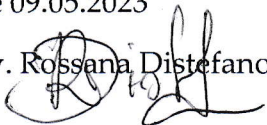
Ai sensi e per gli effetti del presente Protocollo, le Parti si informano reciprocamente e si danno reciprocamente atto che i dati personali delle persone fisiche che operano per conto delle stesse, a tal fine adeguatamente rese edotte con apposita informativa che le Parti si impegnano a far circolare presso i propri dipendenti e collaboratori, saranno trattati da ciascuna delle parti quale autonomo titolare del trattamento, secondo le prescrizioni indicate nel regolamento europeo n. 679/2016 (di seguito "Regolamento") e dal "Codice in materia di protezione dei dati personali" così come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018 n. 101 (di seguito "Codice"),

Art. 7 - Risoluzione amichevole

Le Parti tenteranno di risolvere, in forma amichevole, qualsiasi controversia dovesse sorgere in ragione o in relazione al presente Protocollo entro un termine massimo di 30 giorni. In caso di esito negativo della risoluzione amichevole di cui al punto precedente, esclusivamente competente per tutte le eventuali controversie relative alla interpretazione, esecuzione e risoluzione del presente Protocollo sarà il Foro di Caltagirone intendendosi derogata ogni diversa norma di competenza giudiziaria.

Caltagirone 09.05.2023

Avv. Rossana Distefano



Dott. Giacomo De Caro

